

# **Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap, verksamhet Stiftelsen Skånes Stadsmission 2026-2027**

---

Stiftelsen Skåne Stadsmission och arbetsmarknads- och socialnämnden, Malmö stad

## Innehållsförteckning

1	Bakgrund till överenskommelsen .....	3
2	Överenskommelsens parter.....	3
3	Värdegrund .....	4
4	Syfte med partnerskapet och verksamheten.....	4
4.1	Målgrupp.....	4
4.2	Verksamhet som partnerskapet omfattar.....	4
4.3	Mål och indikatorer.....	5
5	Organisation och samverkan.....	5
6	Ekonomi .....	6
7	Uppföljning och utvärdering .....	6
8	Period för överenskommelse .....	7
9	Omförhandling, hävningsrätt samt tvist .....	7
10	Sekretess.....	7
11	Arbetsmiljö.....	8
12	Underskrift .....	8

## 1 Bakgrund till överenskommelsen

Arbetslösheten i Malmö (12,3 % i april 2025) är betydligt högre än riksgenomsnittet (6,9 %). Trots fler arbetstillfällen i staden, står många arbetssökande långt från arbetsmarknaden, främst på grund av en bristande matchning mellan deras kompetenser och arbetsmarknadens krav. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda utanför Europa och bland personer med endast grundskoleutbildning.

Stiftelsen Skåne Stadsmission (Skåne stadsmission) och Malmö stads arbetsmarknads- och socialförvaltning har haft ett långvarigt samarbete genom olika arbetsmarknadsprojekt. Skåne Stadsmission, en icke vinstdriven organisation, bedriver socialt arbete för människor i utsatta livssituationer och erbjuder stöd som akut hjälp, juridisk rådgivning och arbetsträning. Varje dag besöker cirka 700 människor någon av Skåne Stadsmissions sociala verksamheter i Malmö.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen och Skåne stadsmission har under flera år haft ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP) som innebär att inskrivna deltagare på arbetsmarknadsavdelningen får möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmission för att närma sig arbetsmarknaden. Nuvarande överenskommelsens kvalitativa målsättningar bedöms vara på väg att uppfyllas under 2025. Partnerskapet kompletterar arbetsmarknads- och socialförvaltningens andra aktiviteter och erbjuder en möjlighet som arbetsmarknads- och socialförvaltningen som enskild aktör inte kan erbjuda.

Behovet av arbetsträning under 2026 bedöms initialt vara oförändrat jämfört med 2025. Prognosen pekar dock på att behovet kan komma att öka under 2027, bland annat till följd av ett eventuellt införande av aktivitetskrav. Mot denna bakgrund har parterna gemensamt tagit fram ett förslag om en ny överenskommelse, som avser perioden 1 januari 2026 till 31 december 2027 med möjlighet till förlängning ytterligare ett år.

## 2 Överenskommelsens parter

Överenskommelsen är framarbetad i samverkan mellan parterna.

Stiftelsen Skåne Stadsmission  
Olof Palmes plats 1, 214 44 Malmö  
Organisationsnummer: 846004-8716  
Kontaktperson: Johan Lundell  
[Johan.lundell@skanestadsmission.se](mailto:Johan.lundell@skanestadsmission.se)

Arbetsmarknads- och socialnämnden  
Malmö stad, 205 80 Malmö  
Organisationsnummer 212000-1124  
Kontaktperson: Tommy Malmstedt, 0735-735532,  
[Tommy.Malmstedt@malmo.se](mailto:Tommy.Malmstedt@malmo.se)

### **3 Värdegrund**

Partnerskapet ska bygga på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet och förståelse. Även långsiktighet, transparens och acceptans för konstruktiv kritik är centrala i värdegrunden som denna överenskommelse vilar på. Vidare bygger överenskommelsen på respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten. Det offentliga stöd som möjliggör partnerskapet utgår från Malmö stads regler och riktlinjer för Malmö stads stöd till idéburen sektor. Parterna till denna överenskommelse förbinder sig att följa dessa riktlinjer.

### **4 Syfte med partnerskapet och verksamheten**

Syftet med detta partnerskap är att gemensamt skapa samhällsnytta som ingen av parterna hade kunnat uppnå på egen hand. Genom samverkan kompletteras arbetsmarknads- och socialförvaltningens befintliga insatser med en möjlighet som förvaltningen, som enskild aktör, inte kan erbjuda. Partnerskapet syftar till att ge arbetslösa Malmöbor som står långt från arbetsmarknaden möjlighet till progression genom arbetsträning.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ska tillsammans med Skåne Stadsmission bygga ett partnerskap som vilar på det medmänskliga mervärde som genomsyrar Skåne Stadsmissions arbete. Förvaltningen ser stort värde i Skåne Stadsmissions långa erfarenhet av att arbeta med målgruppen, både inom ramen för arbetsträning och genom deras sociala verksamheter.

Skåne Stadsmission ska inom ramen för detta idéburna offentliga partnerskap (IOP) bidra med sina samlade resurser, sin kunskap och sina etablerade nätverk, i syfte att stärka insatserna för målgruppen.

Parterna strävar efter att tillsammans vidareutveckla arbetet med att möta behoven hos arbetslösa Malmöbor med svag förankring på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda meningsfulla arbetsträningsplatser vill parterna skapa motivation och öppna vägar till arbetsmarknaden, med målet att fler Malmöbor ska kunna nå egen försörjning.

#### **4.1 Målgrupp**

Malmöbor som är inskrivna hos förvaltningens arbetsmarknadsavdelning och som har en svag förankring på arbetsmarknaden på grund av psykisk, fysisk eller psykosocial ohälsa, bristande kunskaper i svenska och/eller låg motivation och som är i behov av arbetsträning som innehåller arbetslivsinriktad rehabilitering, språkutvecklande aktiviteter, motivationshöjande aktiviteter och studie och/eller yrkesvägledande aktiviteter.

Individer som i första hand är i behov av medicinsk- eller social rehabilitering ingår inte i partnerskapets målgrupp, däremot kan deltagarna parallellt med arbetsträningen ha sociala och medicinska insatser.

#### **4.2 Verksamhet som partnerskapet omfattar**

Skåne Stadsmissions sociala företag erbjuder 24 samtidigt pågående arbetsträningsplatser, totalt cirka 72 platser årligen. Prognosen pekar dock på att behovet kan komma att öka under 2027, bland annat till följd av ett eventuellt införande av aktivitetskrav.

Deltagarna genomför arbetsträning hos Skåne Stadsmissions sociala företag i upp till fyra månader, med möjlighet till förlängning utifrån ett gemensamt beslut av båda parter i samråd med

deltagaren.

Verksamheten erbjuder arbetsträning inom främst:

- Insamling och produktion (inlämning av gåvor)
- REMAKE av Stadsmissionen (sy- och sömnad)
- Matmissionen (livsmedelsbutik)

Skåne Stadsmissions sociala företag arbetar utifrån en väl inarbetad och dokumenterad metod för att stärka och rusta deltagare som står långt från reguljär arbetsmarknad. Metoden bygger på respekt för alla människors lika värde med förståelse för att alla är olika och har olika förutsättningar. Den utgår ifrån varje enskild deltagarens förutsättningar och möjligheter. Varje deltagare har dagliga samtal med sin handledare och deltagarens delaktighet är central i arbetet.

#### **4.3 Mål och indikatorer**

Partnerskapet kompletterar arbetsmarknads- och socialförvaltningens insatser och breddar utbudet av service och tjänster för kommuninvånarna. Genom riktade platser inom Skåne Stadsmissions verksamhet skapas värde för både individ och miljö, vilket bidrar till ett mer hållbart Malmö.

Syftet är att ge individer med svag arbetsmarknadsförankring, på grund av exempelvis hälsa, språkbrister eller låg motivation, möjlighet att arbetsträna hos Skåne Stadsmission. Dessa insatser ingår i en kedja som ska leda till arbete, studier och självförsörjning. Arbetsträningen hjälper deltagaren att bryta inaktivitet, utvecklas och stärka sin sociala förmåga. Skåne Stadsmission ska skapa möjligheter för deltagaren att öka sin motivation, självkännet och förståelse för arbetsmarknaden.

Målet är att, i samverkan, stödja deltagarna i att komma närmare arbetsmarknaden och att varje år ge 72 personer inom målgruppen möjlighet till arbetsträning hos Skåne Stadsmissions sociala företag. Prognosen pekar dock på att behovet kan komma att öka under 2027 bland annat till följd av ett eventuellt införande av aktivitetskrav.

Målen följs upp genom redovisning av:

1. Antalet belagda arbetsträningsplatser under perioden.
2. Antal deltagare som har minst två uppföljningssamtal med handledare och arbetsmarknadssekreterare under arbetsträningsperioden.
3. Deltagarnas egenupplevda utveckling mätt genom självskattning i början och slutet av arbetsträningsperioden.
4. Antal deltagare som fullföljer arbetsträningen efter sin individuella planering.

#### **5 Organisation och samverkan**

Skåne Stadsmission är ansvarig för att genomföra verksamheten, samt att samverka med förvaltningens arbetsmarknadsavdelning kring varje deltagare. Deltagarna erbjuds handledd arbetsträning som planeras utifrån deltagarens behov i en anpassad miljö.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för att samverka med Skåne Stadsmission kring varje deltagare, anvisa deltagare i de fall då det skulle gynna deras arbetsmarknadsplanering, nära och aktivt följa upp deltagarnas planering, samt tillsammans med deltagarna i god tid planera för nästa steg efter avslutad arbetsträning.

Partnerskapet leds av en styrgrupp. Styrgruppen ska bestå av representanter från Skåne Stadsmission och arbetsmarknadsavdelningen. Styrgruppsmöten ska ske minst fyra gånger per år eller vid behov. Skåne Stadsmission är sammankallande vid dessa styrgruppsmöten. Styrgruppen ansvarar för att utvärdering och uppföljning sker. Parterna arbetar i nära samarbete med kunskapsutbyte och kunskapsinhämtning kring målgruppen. Styrgruppen har ansvar för att personalgrupper från båda parterna blir involverade och får ta del av kunskapsutbytet.

Partnerskapet kräver kontinuerlig kommunikation mellan parterna och det är alla parter ansvar att upprätthålla kontakten och föra en god dialog.

Samverkan med Arbetsförmedling samt andra relevanta aktörer sker vid behov.

Utifrån behov utser styrgruppens representanter kontaktpersoner för det operativa arbetet.

## 6 Ekonomi

Arbetsmarknads- och socialnämnden finansierar 3,25 tjänster samt kostnader för deltagarnas arbetskläder.

2026 motsvarar det 3 119 267 kr för lönekostnader och 120 733 kr för arbetskläder, totalt 3 240 000 kr under överenskommelsen.

2027 motsvarar det 3 240 000 kr för lönekostnader och 120 733 kr för arbetskläder, totalt 3 333 577 kr under överenskommelsen.

Skåne Stadsmission bidrar med lokalhyra, el, renhållning/förbrukningsvaror, licenser, trycksaker, förbrukningsmaterial, telefon, it-drift och interna OH-kostnader.

Skåne Stadsmission fakturerar arbetsmarknads- och socialförvaltningen åtta gånger under perioden för överenskommelsen. Medel utgår gentemot faktura utifrån följande betalningsperioder:

2026-01-01 till 2026-03-31	2027-01-01 till 2027-03-31
2026-04-01 till 2026-06-30	2027-04-01 till 2027-06-30
2026-07-01 till 2026-09-30	2027-07-01 till 2027-09-30
2026-10-01 till 2026-12-31	2027-07-01 till 2027-09-30

Alla kostnader för insatsen ska kunna styrkas och verifieras. Ekonomin ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter och ekonomiska förändringar ska omgående skriftligt meddelas partnerskapet.

Det står Skåne Stadsmission fritt att ansöka om bidrag från andra samarbetsaktörer eller bidragsgivare. Dock får ej annan finansiering förekomma för samma insats. Skåne Stadsmissions hela ekonomi ska vara transparent och tydlig för alla inblandade parter.

## 7 Uppföljning och utvärdering

Partnerskapet utvecklas och följs kontinuerligt upp av en styrgrupp. Gemensamma seminarier och utbildningar för att skapa samsyn hos båda parter i syfte att stärka deltagarnas möjlighet till studier och/eller arbete anordnas vid behov.

Arbetsmarknadsavdelningen är ansvarig för uppföljningen av partnerskapet å arbetsmarknads- och socialnämndens vägnar.

Vid kalenderårets slut sammanställs en årsrapport som redogör för verksamheten som bedrivits under året och en beskrivning av måluppfyllelse. Årsrapporten ska även innehålla en tydlig ekonomisk redovisning. Skånes stadsmission ansvarar för sammanställning av årsrapporten. Rapporten delges arbetsmarknadsavdelningen i arbetsmarknads- och socialförvaltningen i mars året efter som information.

## **8 Period för överenskommelse**

Överenskommelsen avser perioden 2026-01-01 till 2027-12-31. Överenskommelsen upphör därefter utan krav på föregående uppsägning.

Överenskommelsen kan förlängas med 1 år. Båda parter ska skriftligen godkänna en sådan förlängning av överenskommelsen senast 3 månader innan överenskommelsen upphör. Efter förlängningsperioden upphör överenskommelsen utan krav på föregående uppsägning.

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att arbetsmarknads- och socialnämnden godkännt överenskommelsen genom lagakraftvunnet beslut.

Om tillämplig lag ändras på ett sätt som enligt parternas skäliga bedömning förhindrar fullgörandet av överenskommelsen, ska parterna i god anda föra dialog om hindret kan undanröjas genom justeringar av avtalet.

Överenskommelsen får sägas upp i förtid av arbetsmarknads- och socialförvaltningen om tillämplig lag ändras på ett sätt som enligt parterna skäliga bedömning förhindrar fullgörandet av överenskommelsen, och parterna inte kan enas om justeringar av avtalet enligt [referens till stycke] ovan. I sådant fall gäller sex månaders uppsägningstid från det att organisationen mottagit skriftlig uppsägning av förvaltningen.

## **9 Omförhandling, hävningsrätt samt tvist**

Båda parter kan påkalla omförhandling av bestämmelser i denna överenskommelse. Ändringar i överenskommelsen ska vara skriftliga och godkännas av bägge parter för att vara giltiga. Om betydande avvikelser från verksamhetsplan, budget eller andra ekonomiska förutsättningar sker ska parterna innan förändringar genomförs föra en dialog och godkänna förändringarna.

Part kan häva denna överenskommelse om motpart brister i sina åtaganden på ett allvarligt sätt och rättelse inte sker utan dröjsmål. Vid händelse av att överenskommelse hävs kan part bli återbetalningsskyldig för delar eller hela summan utbetalda medel. Om tvist uppstår ska denna i första hand lösas genom dialog mellan avtalsparterna. I annat fall ska tvisten lösas i allmän domstol.

## **10 Sekretess**

Sekretess gäller i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten för uppgift om en enskilds

personliga förhållanden, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. För att kunna utbyta nödvändig information begär arbetsmarknads- och socialförvaltningen ett samtycke av samtliga deltagare som är aktuella för insats hos en tredje part. Med anledning av denna överenskommelse kommer uppdragstagaren att ta del av uppgifter om enskilda deltagare för vilka det råder sekretess hos kommunen. Stiftelsen Skåne Stadsmission förbinder sig, i och med denna överenskommelse att inte röja sådana uppgifter som är sekretessbelagda hos kommunen. Verksamheten ansvarar för att all personal och övriga sysselsatta i verksamheten undertecknar avtal om tystnadsplikt för sådana uppgifter samt har kunskap om tystnadsplikten och följer den i det dagliga arbetet. Följs inte tystnadsplikten kan överenskommelsen komma att upphävas.

Sekretess gäller inte mellan parterna i överenskommelsen kring sådant som framkommit kring deltagaren och som berör den gemensamma planeringen. Uppgifter kring hot, våld och otillbörlig påverkan skall omgående delges till parterna.

Parterna är medvetna om att arbetsmarknads- och socialnämnden och arbetsmarknads- och socialförvaltningen i Malmö stad har att följa offentlighets- och sekretesslagen vad gäller allmänna handlingar.

## **11 Arbetsmiljö**

Skånes Stadsmission ska genomföra systematiskt arbetsmiljöarbete enligt interna beslutade rutiner och årshjul. .

## **12 Underskrift**

Denna överenskommelse har upprättats i två likalydande exemplar där parterna tagit var sitt original.

Malmö 2025 -

För arbetsmarknads- och socialförvaltningen

---

Britt-Marie Pettersson

Förvaltningsdirektör för Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Malmö stad

Malmö 2025 -

För Stiftelsen Skåne Stadsmission

---

Johan Lundell

Direktor Stiftelsen Skåne Stadsmission